

医療法人 芙蓉会 行動計画

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間：2020年4月1日～2023年3月31日

2.目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を55%以上にする

〈取組内容〉

- 2020年10月～人事評価の面接時に意欲と能力のある労働者の積極的発掘を行う。
- 2021年10月～管理職候補に、所属長からの定期的なフォローアップの実施。

目標2：全職員の残業時間を月平均6時間以内にする。

〈取組内容〉

- 毎月職員別残業集計を各部署へ周知。残業が多い職員に注意喚起する。
- 2020年10月～半期で、職員別残業累計を各部署へ周知。改善が必要な職員へ指導する。
- 2021年10月～半期で、職員別残業累計を各部署へ周知。改善が必要な職員へ指導する。
- 2022年10月～半期で、職員別残業累計を各部署へ周知。改善が必要な職員へ指導する。